

Herzlichen Dank für Ihr Interesse am Online-Workshop ,Von der Analyse des Stelleninserates bis zur Zusage'

# Aufbau des Online-Workshops





Präsenz-Workshop (Option, entsprechend Auftrag)

## Inhalt des Online-Workshops

Online-Kurs 1

I. Das Bewerbungsschreiben

- Schulungsvideo
- das interessiert den Arbeitgeber
- Quiz welcher Satz passt am besten?
- Vorlagen zum Bewerbungsschreiben
- 2. Der Lebenslauf
  - Schulungsvideo
  - das Video-CV oder der digitale Lebenslauf
  - Quiz was kommt wohin?
  - Vorlagen zum Lebenslauf
- 3. Das Arbeitszeugnis
  - Erläuterungen und Schulungsvideo
  - Quiz was bedeuten die Codierungen?
- 4. Das Bewerbungs-Portfolio
  - Schulungsvideo
  - Ausgewählte Links und Inspirationsquellen
- 5. Selbstmarketing
  - Die Standortbestimmung
  - Selbst-Analyse mit SWOT (Formular)
  - Selbst- und Fremdbild (Formular)
  - Werbung in eigener Sache

Überprüfung des persönlichen Portfolios auf der Grundlage der Standortbestimmung. Erweiterung des Netzwerkes.

Persönlicher Rückblick und Ausblick bezüg-

Klären von persönlichen Fragen zum Lebenslauf und zum Bewerbungsschreiben und

lich alter und neuer Stelle.

Aktionsplan für die Stellensuche.

deren Wirksamkeit.

Erfahrungen mit der Werbung in eigener Sache. Wirksamkeit der Strategie und des

Selbstmarketings.

Live-Webinar 1 (1.5 Std.)

Live-Webinar 2 (1.5 Std.)

Vor dem Vorstellungsgespräch

Online-Kurs 2

- Vorbereitung in Bezug auf das Unternehmen
- Vorbereitung auf Fragen des Arbeitgebers
- mentale und physische Vorbereitung
- 7. Auf was achten betreffend Kommunikation
  - Grundlagen kurz und praktisch
  - zwei ausgewählte Gesprächstechniken
- 8. Links und Inspirationsquellen
- 9. Das Vorstellungsgespräch simulieren
  - Simulation (Logistiker EFZ)
  - Simulation (Projektleiterin FA)
  - Die Fragen an den Logistiker EFZ (Formular)
  - Die Fragen an die Projektleiterin FA (Formular)
- 10. Nach dem Vorstellungsgespräch
  - Die Nachbereitung des Vorstellungsgesprächs
  - Checkliste zur Nachbereitung
  - Durchhaltevermögen, Beharrlichkeit, Ausdauer trainieren
- 11. Die Vorbereitung auf den ersten Arbeitstag

Evaluation von Bewerbungs-Portfolios und von konkreten Vorstellungsgesprächen. Wirksamkeit des Aktionsplans, der Strategie und des Selbstmarketings.

Erfahrungen aus persönlichen Vorstellungsgesprächen nutzbar machen.

Live-Webinar 3 (1.5 Std.)

Erfolge definieren und würdigen.

Training Vorstellungsgespräche über Zoom, auf der Grundlage konkreter Inserate und Bewerbungen.

Wirksamkeit der Nachbereitung und Lehren daraus.

Live-Webinar 4 (1.5 Std.)





Herzlichen Dank für Ihr Interesse am Online-Kurs ,Von der Analyse des Stelleninserates bis zur Einladung zum Vorstellungsgespräch!



#### Inhalt

- 1. Das Bewerbungsschreiben
  - Schulungsvideo
  - das interessiert den Arbeitgeber
  - Quiz welcher Satz passt am besten?
  - Vorlagen zum Bewerbungsschreiben
- 2. Der Lebenslauf
  - Schulungsvideo
  - das Video-CV oder der digitale Lebenslauf
  - Quiz was kommt wohin?
  - Vorlagen zum Lebenslauf

- 3. Das Arbeitszeugnis
  - Erläuterungen und Schulungsvideo
  - Quiz was bedeuten die Codierungen?
- 4. Das Bewerbungs-Portfolio
  - Schulungsvideo
  - Ausgewählte Links und Inspirationsquellen
- 5. Selbstmarketing
  - Die Standortbestimmung
  - Selbst-Analyse mit SWOT (Formular)
  - Selbst- und Fremdbild (Formular)
  - Werbung in eigener Sache

## Beschreibung

Luca Stucki, 30-jährig, Logistiker EFZ und Bea Hauser, 56-jährig, Projektleiterin FA, nehmen Sie mit, von der Analyse des Stelleninserates bis zur Einladung zum Vorstellungsgespräch.

Sie wissen, das Bewerbungsdossier (digital oder analog) ist ihre Visitenkarte, der erste Eindruck auf dem Stellenmarkt und gleichzeitig die erste Dienstleistung, welche sie für ihren zukünftigen Arbeitgeber ausführen.

Sie gestalten Ihr Bewerbungsdossier informativ, attraktiv und übersichtlich. Mit ihren gezielten Selbstmarketing-Massnahmen bringen Bea und Luca ihre Erfahrung, ihr Wissen, ihre Motivation und ihre Persönlichkeit optimal zur Geltung.

Es wird für sie nachvollziehbar, nach welchen Kriterien die Unterlagen vom gewünschten Arbeitgeber analysiert werden. Die Standortbestimmungs-Tools, welche sie anwenden, unterstützen sie, ihre ganz spezifischen Kompetenzen und ihr Entwicklungspotenzial zu formulieren und auf den Punkt zu bringen.

#### Lassen Sie sich inspirieren!

Der Online-Kurs enthält aktivierende Videos, Animationen und Texte mit praktischen und gut umsetzbaren Anleitungen, Standortbestimmungs-Tools, ausgewählte Vorlagen zum Lebenslauf und Bewerbungsschreiben, Formulierungshilfen, nützliche Web-Links, Quizze mit vertiefenden Fragestellungen und Zuordnungsaufgaben.

Zur Bearbeitung und Umsetzung des Kursmaterials können sie mit einem Zeitaufwand von rund 30-40 Lektionen rechnen.

Der Kurs ist für Sie optimal, wenn Sie ...

- ... eine neue Stelle suchen
- ... Ihr Bewerbungsdossier überarbeiten
- ... Ihr Bewerbungsdossier neu erstellen
- ... sich über den aktuellen Stand bezüglich Gestaltung und Inhalt des Bewerbungsdossiers informieren
- ... eine Standortbestimmung machen
- ... ihr Selbstmarketing optimieren





Herzlichen Dank für Ihr Interesse am Online-Kurs ,Von der Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch bis zur Stellenzusage'



#### Inhalt

- 1. Vor dem Vorstellungsgespräch
  - Vorbereitung in Bezug auf das Unternehmen
  - Vorbereitung auf Fragen des Arbeitgebers
  - mentale und physische Vorbereitung
- 2. Auf was achten betreffend Kommunikation
  - Grundlagen kurz und praktisch
  - zwei ausgewählte Gesprächstechniken
- 3. Links und Inspirationsquellen
- 4. Das Vorstellungsgespräch simulieren
  - Simulation (Logistiker EFZ)
  - Simulation (Projektleiterin FA)

- Die Fragen an den Logistiker EFZ (Formular)
- Die Fragen an die Projektleiterin FA (Formular)
- 5. Nach dem Vorstellungsgespräch
  - Die Nachbereitung des Vorstellungsgesprächs
  - Checkliste zur Nachbereitung
  - Durchhaltevermögen, Beharrlichkeit, Ausdauer trainieren
- 6. Die Vorbereitung auf den ersten Arbeitstag

## Beschreibung

Bea Hauser, 56-jährig, Projektleiterin FA und Luca Stucki, 30-jährig, Logistiker EFZ laden Sie auch in diesem Kurs ein, sie von der Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch bis zur Zusage der neuen Stelle, zu begleiten.

Die Einladung zum Vorstellungsgespräch bestätigt Bea Hauser und Luca Stucki, dass Sie im Bewerbungsprozess vieles richtig gemacht haben. Ihr Erfolg im Gespräch hängt nicht zuletzt auch davon ab, ob der mögliche zukünftige Arbeitgeber seinen bisherigen, guten Eindruck aus den Bewerbungsunterlagen zumindest bestätigt erhält.

Beide sind überzeugt, dass die optimale Vorbereitung, ihre Tagesform, das authentische und kongruente Verhalten und der richtige Draht' massgebend sind für den Verlauf des Vorstellungsgesprächs.

Ihre folgerichtige, konsequente Nachbereitung festigt den Lerneffekt und machen Bea Hauser und Luca Stucki mit jedem Gespräch sicherer. Denn sie wissen, dass eine Zusage nach dem ersten Gespräch, selten der Fall ist. Entsprechend stellen sie sich ebenfalls auf Absagen ein und somit auch darauf, Rückschläge verarbeiten zu müssen.

Mit dem folgenden Kurs werden Sie sich optimal auf das Vorstellungsgespräch vorbereiten. Sie stellen sich auf zentrale Fragen und Beobachtungskriterien im Vorstellungsgespräch ein und zeigen Ihren Mehrwert für den Arbeitgeber glaubwürdig auf. Sie lernen aus Absagen und stärken sich für weitere Vorstellungsgespräche.

Lassen Sie sich inspirieren!

Der Online-Kurs enthält aktivierende Animationen und Texte mit praktischen und gut umsetzbaren Anleitungen, Tools für die Vorbereitung und die Nachbereitung des Vorstellungsgesprächs, zwei Simulationen eines Vorstellungsgesprächs und Fragestellungen zur Festigung des Wissens.

Zur Bearbeitung und Umsetzung des Kursmaterials können sie mit einem Zeitaufwand von rund 20-30 Lektionen rechnen.

Der Kurs ist für Sie optimal, wenn Sie ...

- ... eine neue Stelle suchen
- ... den Mehrwert Ihrer Kompetenzen und Ihres Potenzials für den Arbeitgeber im Gespräch glaubhaft darstellen wollen
- ... sich auf die zentralen Fragestellungen während des Vorstellungsgesprächs vorbereiten
- ... die Nachbereitung des Vorstellungsgesprächs für die persönliche Stärkung und Weiterentwicklung nutzen wollen

